



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом директора
ГБУ НСО «АПМИ»
от «09» января 2025 года № 19

**План мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении Новосибирской области
«Агентство поддержки молодежных инициатив» на 2025-2028 годы**

ЦЕЛЬ: Обеспечение организационно - правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБУ НСО "АПМИ"

ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГБУ НСО "АПМИ";
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
Задача 1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов ГБУ НСО «АПМИ», требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством. Подготовка и своевременное внесение соответствующих изменений	2 раза в год	Комиссия по противодействию коррупции Ведущий юрист-консультант
1.2.	Актуализация в соответствии с действующим законодательством, необходимых документов для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений ГБУ НСО "АПМИ"	по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции Ведущий юрист-консультант
Задача 2. Формирование антикоррупционного поведения работников ГБУ НСО «АПМИ»			
2.1.	Осуществление ознакомления лиц, поступающих на работу, с картой коррупционных рисков; порядком предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Кодексом этики и служебного поведения сотрудников; иными правовыми актами, направленными на обеспечение соблюдения установленных ограничений и запретов	В течение 2025-2028 годов	Комиссия по противодействию коррупции Ведущий юрист-консультант

2.2.	Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения сотрудниками ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2025-2028 годов один раз в год	Комиссия по противодействию коррупции, Ведущий юристконсульт
2.3.	Обеспечение участия сотрудников, впервые поступивших на работу в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	В течение 2025-2028 годов	Комиссия по противодействию коррупции, Ведущий юристконсульт
2.4.	Обеспечение участия сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2025-2028 годов	Комиссия по противодействию коррупции, Заместитель директор
2.5.	Организация и проведение обучающих семинаров и совещаний с руководителями структурных подразделений и работниками учреждения, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам профилактики коррупции и организации антикоррупционного просвещения работников и обучающихся.	В течение 2025-2028 годов, один раз в год	Комиссия по противодействию коррупции, Заместитель директора
3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов сотрудникам ГБУ НСО «АПМИ»			
3.1.	Проведение проверок соблюдения сотрудниками требований к служебному поведению	В течение 2025-2028 годов	Комиссия по противодействию коррупции Ведущий юристконсульт
3.2.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением сотрудниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2025-2028 годов	Комиссия по противодействию коррупции Ведущий юристконсульт
3.3.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБУ НСО «АПМИ» о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном	В течение 2025-2028 годов	Заместитель директора, Начальник отдела молодежных медиа

	состоянии		и связям с общественностью
4. Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов			
4.1.	Разработка мер по снижению коррупционных рисков с соответствующей корректировкой карты коррупционных рисков ГБУ НСО «АПМИ» (при наличии оснований) на основе анализа практики выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудниками учреждения	В течение 2025-2028 годов	Комиссия по противодействию коррупции Ведущий юрист-консульт
4.2.	Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2025-2028 годов	Комиссия по противодействию коррупции Ведущий юрист-консульт
5. Совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения			
5.1.	Обеспечение строгого соблюдения законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг учреждением	В течение 2025-2028 годов	Отдел аналитики и закупок
5.2.	Совершенствование мер, направленных на предупреждение и пресечение нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, в том числе в целях исключения аффилированности	В течение 2025-2028 годов	Отдел аналитики и закупок
5.3.	Обеспечение участия сотрудников ГБУ НСО «АПМИ», в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок работ, товаров, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2025-2028 годов	Отдел аналитики и закупок
6. Повышение эффективности популяризации в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
6.1.	Организация проведения часов антикоррупционного просвещения, открытых уроков, лекций в учреждении в целях формирования правовых знаний в области противодействия коррупции, антикоррупционных стандартов поведения обучающихся и их родителей.	В течение 2025-2028 годов раз в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции Начальники обособленных структурных подразделений