

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ НСО «АПМИ»

П.В. Бачанов



**Отчет о самообследовании государственного бюджетного учреждения
Новосибирской области «Агентство поддержки молодежных инициатив»
за 2025 год**

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области «Агентство поддержки молодежных инициатив» Сокращенное наименование: ГБУ НСО «АПМИ»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	630007, г. Новосибирск, ул. Свердлова, 11
Фактический адрес учреждения молодежной политики	630007, г. Новосибирск, ул. Свердлова, 11
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (383) 230-40-33 office@apminso.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	apmi.pф
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/apminso https://max.ru/apminso
Учредитель учреждения молодежной политики	Департамент молодежной политики Новосибирской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	директор Бачанов Павел Валерьевич

Аналитическая часть

Учреждение является единственным региональным учреждением в сфере молодежной политики, реализует такие направления деятельности как: развитие добровольчества, реализация мероприятий медийной направленности, развитие Движения Первых, грантовая активность, информационная и психологическая безопасность молодежи, развитие органов молодежного самоуправления, а также творческое развитие молодежи. Также проводим профориентационную работу и осуществляем образовательную деятельность – повышение квалификации специалистов сферы и дополнительное образование художественно-эстетической направленности.

В 2025 году в полном объеме выполнило региональную государственную программу, а также утвержденное государственное задание.

В 2025 году включено в заявку региона для участия во Всероссийском конкурсе программ комплексного развития в субъектах РФ «Регион для молодых», по итогам которого Новосибирская область стала победителем.

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Материально-техническая база	Все помещения структурных подразделений ГБУ НСО «АПМИ» оборудованы отдельными входными группами. Три помещения представляют собой отдельно стоящих здания с собственными входами, два помещения — встроенные пространства в многоквартирных домах, имеющие самостоятельные входы в соответствии с требованиями безопасности и доступности, одно помещение — часть этажа офисного нежилого
-----------------------------------	---

	<p>многофункционального здания, одно помещение – часть нежилого помещения с размещением музейного пространства, организации музейно-выставочного пространства.</p> <p>В здании СП «Юность» реализуются театральные постановки, созданы репетиционные точки для музыкантов, фотостудия.</p> <p>В здании СП «Центр культуры учащейся молодежи» предусмотрены репетиционные залы для танцевальных, вокальных коллективов.</p> <p>В СП «Ресурсный центр добровольчества (волонтерства) Новосибирской области предусмотрен коворкинг.</p> <p>В каждом помещении предусмотрена оборудованная зона приема пищи с мини-кухней, включающей необходимую бытовую технику. В пешей доступности от всех помещений расположены точки общественного питания. Дополнительно реализована возможность использования сервисов доставки еды.</p> <p>Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью, а также специализированные переговорные зоны для проведения встреч и совещаний.</p> <p>Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: большой и малый концертные залы в отдельно стоящем здании; концертный зал в отдельно стоящем здании; коворкинги, выставочные пространства.</p> <p>Все помещения обеспечены высокоскоростным интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.</p>
<p>1.2. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>Условия доступности созданы в трех зданиях из четырех. Реализована функциональная доступность в помещения, расположенные в МКД.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-
---	--

	<p>просветительского характера</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий ● Оказание образовательных и методических услуг в рамках образовательной лицензии (ДПО, ДО, ПО) ● Постоянно действующие продукты: творческие объединения, клубы, студии, резиденции ● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий (фестивали театральные и художественного слова, вокально-инструментального творчества, скейт-парк и воркаут площадка и др.). ● с 2019 года на базе ГБУ СНО «АПМИ» действует Ресурсный центр добровольчества (волонтерства) Новосибирской области ● с 2021 на базе ГБУ НСО «АПМИ» действует арт-резиденция «Юность» ● «Дом Знания» с 2025 года
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы структурных подразделений: ежедневно, с 09:00 до 22:00.</p> <p>Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>В учреждении утвержден перечень платных услуг:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация мероприятий, в т.ч. показ спектаклей, концертов; 2. Индивидуальные репетиции; 3. Групповые занятия (по разным направлениям); 4. Услуги по предоставлению помещений; 5. Услуги по предоставлению оборудования. 6. Фотостудия. 7. Студии звукозаписи. 8. Прокат костюмов <p>Имеются договоры долгосрочной аренды свободного от уставной деятельности недвижимого имущества.</p>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В ГБУ НСО «АПМИ» действуют положения о платных услугах и о приносящей доход деятельности. Также действует регламент расходования доходов (внебюджет), полученных от приносящей доход деятельности. Разработаны шаблоны договоров оказания услуг (организация мероприятий, оказания образовательных услуг (дополнительное образование детей эстетической направленности)). Действующая тарификация разработана и утверждена приказом ГБУ НСО «АПМИ» от 24.03.2025 № 154 «Об утверждении перечня стоимости услуг, оказываемых на платной основе ГБУ НСО «АПМИ».</p>

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.2. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>Внутренняя система профессионального развития сотрудников реализована посредством Корпоративного университета, в рамках которого представлены: курс вводной адаптации, курсы повышения квалификации специалистов сферы молодежной</p>

	<p>политики, реализована система внутреннего обучения для специалистов по закупочной деятельности, иное.</p> <p>В 2025 году 12 специалистов ГБУ НСО «АПМИ» приняли участие в конкурсах на Всероссийском уровне.</p>
4.3. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	17 сотрудников учреждения приняли участие в конференциях, форумах, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью, в том числе по работе с ОВЗ.
4.4. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.5. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.
4.6. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор. На уровне учредителя утверждены ведомственные награды «Отличник молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики» с выдачей нагрудного знака.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В структуре учреждения действует отдел организационно-методического обеспечения. Должностные инструкции разработаны, в том числе, с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью», учитывают специфику отделов.
5.2. Соответствие методического	Методическое обеспечение ГБУ НСО

<p>обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>«АПМИ» соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность агентства. 2. Документы, необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, концепций, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Чек-листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив. 4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах. 5. Разработаны методические материалы и формы документов для специалистов по работе с молодежью в зависимости от направлений деятельности. 6. Методические материалы по работе с резидентами, поддержанными инициативами. 7. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; ПВТР; коллективный договор, иные документы. 8. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними. 9. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов. Сценарии, сцен-планы, чек-листы. Кроме этого специалисты отдела молодежных медиа и связей с общественностью разрабатывают информационные материалы, брендбуки мероприятий.</p>

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>В структурном подразделении «Центр культуры учащейся молодежи» ГБУ НСО «АПМИ» имеется отдел реализации дополнительных общеобразовательных программ. На базе «Центра культуры учащейся молодежи» работает 9 творческих</p>
--	--

	<p>объединений по интересам, в которых занимаются 155 обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - народный коллектив ансамбль танца «Сибирь» - студия современной хореографии «Параллель» - студия бального танца «Шоколад» - хоровая студия «Калейдоскоп» - ансамбль русской песни «Калинушка» - вокальная группа «Мелодия» - творческая театральная мастерская «Лидер» - вокально-инструментальный ансамбль «НСО» <p>Сохранность контингента в 2025 году – 100%. За 2025 год исполнено 63 120 человеко-часов по дополнительным образовательным программам (в соответствии с утвержденным государственным заданием).</p> <p>Кроме того, развиты общественные органы молодежного самоуправления с утвержденным составом членов объединений и постоянно действующим активом (молодежное правительство, молодежный парламент, молодежная избирательная комиссия, совет работающей молодежи).</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>Количество участников творческих объединений по интересам, принявших участие и ставших победителями/призёрами в городских, региональных, федеральных, международных фестивалях, конкурсах, конференциях в период с 1 января по 30 декабря 2025 года составляет 213 чел., из них ставших победителями/призёрами – 187 чел.</p> <p>Доля обучающихся, ставших победителями, призёрами городских, региональных, федеральных, международных фестивалей, конкурсов, конференций за 2025 год составила 88%.</p> <p>Итоговый объём привлечённых в регион средств по итогам трёх кварталов 2025 года составил 65 802 081 рубль.</p>

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>У ГБУ НСО «АПМИ» имеется официальное сообщество в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/apminso, также у структурных подразделений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Арт-резиденция «Юность»: https://vk.com/junostmoya • Ресурсный центр добровольчества (волонтерства) Новосибирской области: https://vk.com/vk_nso • Центр культуры учащейся молодежи: https://vk.com/ckum_nso • Музей истории профессионального образования: https://vk.com/club201787202 <p>Сообщества знаковых проектов, мероприятий и объединений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Медиабор: https://vk.com/mediasbornso • Форум молодежи Новосибирской области «ПроРегион»: https://vk.com/pro_region • Студвесна в Новосибирской области: https://vk.com/studvesna_nso • региональное отделение Движения Первых Новосибирской области: https://vk.com/mypervie54 • Проектный офис Новосибирской области: https://vk.com/po_nso • Фестиваль студенческих педагогических отрядов Новосибирской области «Из лета в лето»: https://vk.com/izletavleto • Корпоративный университет молодежной работы: https://vk.com/corporate_university • Волонтеры Победы. Новосибирская область: https://vk.com/zapobedu54 • Молодёжное правительство Новосибирской области: https://vk.com/molprav54 • Инфраструктурный проект «Открытые пространства»: https://vk.com/openspacesnso • Информационный портал «Рост.медиа»: https://vk.com/rost.media • Интернет-радио «МОСТ»: https://vk.com/radiomost
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Сообщество студентов Новосибирской области: https://vk.com/studentnso • Студенческие отряды Новосибирской области: https://vk.com/club3275082 • Движение КВН Новосибирской области: https://vk.com/kvnnsso • Международный клуб дружбы: https://vk.com/mkdnso • Молодежный парламент Новосибирской области: https://vk.com/mpnso • Молодёжная избирательная комиссия Новосибирской области: https://vk.com/molmik • Работающая молодежь: https://vk.com/rm_apminso <p>У основного сообщества ГБУ НСО «АПМИ» - более 11 тыс. подписчиков.</p> <p>Сообщества, насчитывающие более 10 тыс. подписчиков, включены в перечень РКН.</p>
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	9 молодежных объединений творческой направленности; 155 обучающихся; 24 резидента арт-резиденции «Юность»
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Региональное отделение Общероссийского общественного движения детей и молодежи «Движение первых»; Региональное отделение ВОД «Волонтеры Победы»; Дом знания российского общества «Знание».

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, концепция мероприятий обновляется регулярно.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	22
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	745 заявок

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: общественные организации, развивающиеся в творческом, инклюзивном и добровольческом направлении; НРОО РСО. Форматы взаимодействия: организация площадок в рамках проведения мероприятий, проведение совместных мероприятий, поддержка инициатив.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: Молодежные центры города Новосибирска; Молодежные творческие и креативные сообщества, сообщество молодых блогеров; Форматы: обмен опытом в качестве спикеров/экспертов на мероприятиях; совместные мероприятия; организация площадок в рамках проведения мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Органы власти, органы местного самоуправления, образовательные учреждения среднего, среднего профессионального и высшего образования; учреждения культуры; благотворительные фонды. Форматы: обмен опытом в качестве спикеров/экспертов на мероприятиях; совместные мероприятия; организация площадок в рамках проведения мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Партнеры: Сбер, ВТБ Форматы: обмен опытом в качестве спикеров/экспертов на мероприятиях; совместные мероприятия; организация площадок в рамках проведения мероприятий.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что ГБУ НСО «АПМИ» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активных молодежных сообществ. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на региональном и федеральном уровнях.